

## Umsókn um starf í vinnuskóla 17 ára – 20 ára.

Nafn \_\_\_\_\_ Kennitala \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

GSM \_\_\_\_\_ Heimilisfang \_\_\_\_\_

Nánasti aðstandandi \_\_\_\_\_

GSM \_\_\_\_\_ Heimasími \_\_\_\_\_ Vinnusími \_\_\_\_\_

Í boði er vinna í minnst 7 vikur á tímabilinu 23. maí – 28. júlí.

*Vinna í vinnuskóla stöðvast eftirfarandi daga:*

*Dagana 10. júlí – 14. Júlí (Launalaust)*

*Dagana 3.- 8. ágúst (Launalaust)*

Sjá nánari upplýsingar á fylgiblaði sem umsækjandi tekur með sér.

Hafi umsækjandi eitthvað sérstakt sem hann vill koma á framfæri við stjórnendur vinnuskóla, þá setjið þær upplýsingar hér.

---

---

---

Umsóknum skal skilað á bæjarskrifstofu Garðs í síðasta lagi 2. maí n.k.

\_\_\_\_\_  
Dagsetning

\_\_\_\_\_  
Undirskrift umsækjanda



**UPPLÝSINGAR VEGNA SUMARVINNU SVEITARFÉALGSINS GARÐS UNGMENNA 17 – 20 ÁRA**

1. Starfsmenn fæddir 1997 – 2000 vinna í u.þ.b. sjö vikur og geta unnið þær vikur á tímabilinu 23. maí – 11. ágúst. Fjóra daga er unnið frá kl. 08:00 – 16:00 en til hádegis á föstudögum.

Tímakaup verður f.´00 = 1409kr.- /´99-´98 = 1580kr.- / 1996 + =1718kr.-

**\*\*Muna að koma með skattkort.\*\***

Þessi hópur greiðir félagsgjöld og iðgjöld í lífeyrissjóð.

2. Það er góður siður að mæta stundvíslega á vinnustað. Veikindi eða önnur forföll skal tilkynna til flokkstjóra á milli kl. 08:00 og 08:15 að morgni vinnudags. Sumarstarfsmenn eiga ekki inni veikindadaga. Allar seinkomur, fjarverur, leyfi og veikindi sem og frammistaða í vinnu verður skráð af forstöðumönnum vinnuskólans.
3. Allt búðar og sjoppuráp er bannað á vinnutíma. Engir kaffitímar eru teknir í vinnuskólanum, heldur aðeins vinnupásur á vinnustað. Því skal alltaf koma með hollt og gott nesti með sér í vinnuna.
4. Eðlilega er notkun tóbaks og annarra vímugjafa bönnuð á vinnutíma. Þetta á einnig við um vinnupásur. Getur slík notkun kallað á brottvikningu úr starfi.
5. Starfsmenn eiga að ganga vel og þrifalega um vinnusvæði sitt og um þau verkfæri sem þeir nota hverju sinni. Starfsmenn skulu passa vel að engin tæki, verkfæri, bensínbrúsar né áhöld verði eftir á vinnusvæðum í lok vinnudags.
6. Starfsmenn skulu klæða sig eftir aðstæðum og veðri hverju sinni. Ef verkefni dagsins krefjast sérstaks klæðnaðar, reyna flokksstjórar að láta ungmenni vita daginn áður.
7. Heimilt er að koma á hjólum eða á bílum í vinnuna, en hjól og bílar skulu geymdir við vinnuskúr vinnuskólans, án ábyrgðar bæjarfélagsins, á meðan vinnu stendur. Starfsmenn fá ekki að aka né hjóla út á vinnusvæðin.
8. Símar eru leyfðir á eigin ábyrgð. Símar stjórenda eru í NOVA svo frítt er að hringja í þá úr því kerfi. Hinsvegar getur mas og óparfa notkun á símanum leitt til þess að sími verði tekinn af viðkomandi þann daginn.
9. Sýni starfsmaður eftirfarandi hegðun (óhlýðni við leiðbeinendur, óstundvísi, óheiðarleiki, stríðni, truflun á vinnu annarra, eða að starfsmaður afkastar engu) getur það leitt til brottvikningu úr starfi í skemmri eða lengri tíma með tilheyrandi tekjuskerðingu.

*Höfum í hávegum alla almenna skynsemi og berum fyrst og fremst virðingu fyrir sjálfum okkur.*

Guðbrandur J.Stefánsson  
Íþróttá-og æskulýðsfulltrúi.